

binbin

BİN ULAŞIM VE AKILLI ŞEHİR TEKNOLOJİLERİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2024

YILLIK FAALİYET RAPORU

BİN ULAŞIM VE AKILLI ŞEHİR TEKNOLOJİLERİ ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Eren Bağımsız Denetim A.Ş.
Maslak, Eski Büyükdere Cad.
No.14 Kat:10
34396 Sarıyer/İstanbul,Türkiye

T + 90 212 373 00 00
F + 90 212 291 77 97
www.grantthornton.com.tr

Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları Yönetim Kurulu'na

1) Görüş

Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri Anonim Şirketi ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1 Ocak - 31 Aralık 2024 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 11 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Eren Bağımsız Denetim A.Ş.
Member Firm of Grant Thornton International



Nazım HİKMET
Sorumlu Ortak Baş Denetçi

İstanbul, 11 Mart 2025

BİN ULAŞIM VE AKILLI ŞEHİR TEKNOLOJİLERİ ANONİM ŞİRKETİ
1 OCAK – 31 ARALIK 2024 FAALİYET RAPORU

I. GENEL BİLGİLER

Rapor Dönemi : 01.01.2024-31.12.2024

Şirket Bilgileri

Ticaret Unvanı : Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş.

Kuruluş Tarihi : 17.11.2016

Faaliyet Konusu : Şirket bilişim teknolojileri, mobil iletişim, bilgi işlem, yazılım, programlama ile mikromobilité, mobilite çözümleri, mikrobolite ve mobilite çözümlerinin edinilmesi, kiralanması, satılması, her türlü işletilmesi ve akıllı şehir teknolojilerine ilişkin faaliyetlerinde bulunmak amacıyla faaliyet göstermek amacıyla kurulmuştur.

Şirket Adresi : Saray Mah. Sanayi Cad. B Blok No:54 İç Kapı No:2
Ümraniye / İstanbul

Ticaret Sicil Merkezi : İstanbul/ 205981-5

Web Adresi : www.binbin.tech

Mersis : 742 0466 0980 0017

1- Şirketin Tarihçesi ve Ortaklık Yapısı

Şirket, Sam Süt Sanayi ve Ticaret A.Ş. unvanı ile 17.11.2016 tarihinde süresiz olarak kurulmuş olup, şirketin kuruluş işlemleri 23.11.2016 tarih ve 9204 sayılı T.T.S.G. 'de ilan edilmiştir. Şirket, 2019 yılında ticaret unvanını değiştirmiş ve "Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş." ("Şirket") unvanını almıştır.

Yıllar İtibariyle Şirket' teki Önemli Gelişmeler

Yıllar İtibariyle Şirket' teki Önemli Gelişmeler	
2019	<ul style="list-style-type: none">Sam Süt Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin unvanı Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri Anonim Şirketi olarak değiştirilmiş ve bu unvan değişikliği 19 Eylül 2019 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde tescil edilmiş, 25 Eylül 2019 tarihli ve 9916 Sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir. Aynı tarihte Şirket' in faaliyet konusu da değiştirilerek bugünkü halini almıştır.Ekim 2019' da İstanbul Avrupa yakasında faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine hala devam etmektedir.

2020	<ul style="list-style-type: none"> ● 06 Mart 2020 tarihinde İstanbul Havalimanı'nda iç ve dış hatlar gelen yolcu alanlarında kullanıcılara elektrikli skuter kiralama hizmeti vermeye başlanmıştır. ● Türkiye genelinde bazı üniversiteler ile iş birliğine gidilmiş ve üniversite kampüslerinde de ulaşım alternatifi olarak yer almaya başlamıştır. Şirket; Marmara Üniversitesi, Eskişehir Anadolu Üniversitesi, Akdeniz Üniversitesi, Sakarya Üniversitesi kampüslerinde kullanıcılara elektrikli skuter kiralama hizmeti vermektedir. ● Haziran 2020' de İstanbul Anadolu yakasında faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine halen devam etmektedir. ● Aralık 2020'de Konya'da faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine halen devam etmektedir.
2021	<ul style="list-style-type: none"> ● Şirket tarafından T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı nezdinde yapılan elektrikli skuter mevzuat düzenleme çalışmalarına katılım sağlamıştır. Elektrikli Skuter Yönetmeliği'nin 14 Nisan 2021 tarih ve 31454 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe girmesinin ardından Şirket, T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı nezdinde yaptığı başvuru sonucunda BKN.E-S.1113304.1 belge numaralı ve 29 Nisan 2021 tarihli yetki belgesini almıştır. ● Şirket tarafından Türk Patent ve Marka Kurumu ("TPMK") nezdinde yapılan başvuru sonucunda "BinBin" Skuters markası 05 Nisan 2021 tarihinde 09 / 12 / 28 / 35 / 37 / 39 Nace sınıflarında koruma sağlamak üzere tescil edilmiş ve aktif olarak kullanılmaya başlanmıştır. ● 12 Nisan 2021 tarihinde Şirket'in 5.000.000TL olan sermayesi 882.353TL artışla 5.882.353TL'ye yükseltilmiş ve tamamı muvazaadan ari şekilde nakden ödenmiştir. ● 26 Kasım 2021 tarihinde Şirket' in 5.882.353 TL olan sermayesi 727.034TL artışla 6.609.387TL'ye yükseltilmiş ve tamamı muvazaadan ari şekilde nakden ödenmiştir. ● Mart 2021' de Antalya' da faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine halen devam etmektedir. ● Mart 2021' de Kayseri' de faaliyete başlamıştır. 12 Aralık 2023 tarihinde Kayseri ilindeki faaliyeti son bulmuştur. ● Mayıs 2021' de Samsun'da faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine halen devam etmektedir. ● Temmuz 2021'de Eskişehir'de faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine halen devam etmektedir. ● Aralık 2021'de Sakarya ilinde faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine halen devam etmektedir. ● Ağustos 2021 tarihinde İzmir'de faaliyete başlamıştır. Ağustos 2023 tarihinde İzmir ilindeki faaliyeti son bulmuştur. ● Ağustos 2021'de Kocaeli' de faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine halen devam etmektedir.

	<ul style="list-style-type: none"> ● Haziran 2021'de Antalya ilinin Alanya ilçesinde faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine halen devam etmektedir. ● Eylül 2021'de Bursa'da faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine halen devam etmektedir. ● Kasım 2021'de Adana'da faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine halen devam etmektedir.
2022	<ul style="list-style-type: none"> ● Kurumsallaşma çalışmaları kapsamında Şirket'in sermayesinin % 89'u 1000 Yatırımlar Holding A.Ş. tarafından devralınmıştır. ● Mart 2022'de Trabzon'da faaliyete başlamıştır. Mart 2023' de Trabzon'daki faaliyeti son bulmuştur. ● Şubat 2022'de Diyarbakır'da faaliyete başlamıştır. Eylül 2023 tarihinde Diyarbakır'daki faaliyeti son bulmuştur. ● Mart 2022'de Gaziantep' de faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine halen devam etmektedir. ● Haziran 2022'de Uşak'ta faaliyete başlamıştır. Ocak 2025 tarihinde Uşak'daki faaliyeti son bulmuştur. ● Bulgaristan'da BinBin Bulgaria EOOD unvanı ile bir bağlı ortaklık kurmuş ve 12 Mayıs 2022 tarihinde Sofya şehrinde faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine halen devam etmektedir. ● Bosna Hersek' de BinBin BH d.o.o. unvanı ile bir bağlı ortaklık kurmuş ve 28 Haziran 2022 tarihinde Saraybosna ilinde faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine halen devam etmektedir. 27 Ağustos 2022 tarihinde Mostar ilinde faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine halen devam etmektedir. ● Hırvatistan'da BinBin Hrvatska d.o.o unvanı ile bir bağlı ortaklık kurmuş ve Ağustos 2022'de Murter ilinde faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine hala devam etmektedir. ● K.K.T.C. 'de Cyprus BinBin Micromobility Ltd. unvanı ile bir bağlı ortaklık kurmuştur, ancak ilgili Şirket operasyonel nedenlerden dolayı gayri faal durumdadır.
2023	<ul style="list-style-type: none"> ● Nisan 2023' de Bosna Hersek'in Banja Luka'da faaliyete başlamıştır. ● 2023 yılında Kuzey Makedonya'da BIN BIN SKUTER DOOEL Skopje unvanı ile bir bağlı ortaklık kurmuş ve 2023 Mayıs ayında Üsküp şehrinde faaliyete başlamıştır. Faaliyetlerine halen devam etmektedir. ● Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. Beylikdüzü Şubesi 30.11.2023 tarihinde tescil edilerek aynı tarihli 10969 sayılı TTSG' de ilan edilmiştir. ● Aralık 2023' de Arnavutluk'ta BINBIN ALBANIA MOBILITY SHPK unvanı ile bir bağlı ortaklık kurmuştur. İlgili ülkede skuter kiralama faaliyetlerine ilişkin operasyonel faaliyetler 04.07.2024 tarihinde başlamıştır. ● 29 Aralık 2023 tarihinde Şirket'in 6.609.387 TL olan sermayesi 68.390.613TL artışla 75.000.000TL'ye yükseltilmiş ve tamamı emisyon primi olarak Şirket öz kaynaklarında mevcut bulunan iç kaynaklardan karşılanmıştır.

2024

- Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. YTU Teknopark Şubesi 20 Nisan 2024 tarihinde tescil edilerek ve 30 Nisan 2024 tarihli 11072 sayılı TTSG' de ilan edilmiştir.
- Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. Pendik Şubesi 01 Nisan 2024 tarihinde tescil edilerek aynı tarihli 11055 sayılı TTSG' de ilan edilmiştir.
- Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. Kağıthane Şubesi 17 Ocak 2024 tarihinde tescil edilerek aynı tarihli 11002 sayılı TTSG' de ilan edilmiştir.
- 14 Şubat 2024 tarihinde Şirket'in 75.000.000TL olan sermayesi 25.000.000TL artışla 100.000.000TL'ye yükseltilmiş ve tamamı emisyon primi olarak şirket öz kaynaklarında mevcut bulunan iç kaynaklardan karşılanmıştır.
- Ekolog' un 20 Haziran 2024 tarihinde tescil edilen sermaye artışı ile %20 oranında hissedarı olmuş ve hemen akabinde 27 Haziran 2024 tarihinde gerçekleşen hisse satın alımı neticesinde ortaklık payını %50'ye çıkarmıştır.
- Temmuz 2024'te Arnavutluk'un Tiran şehrinde paylaşımli elektrikli skuter kiralama operasyonuna başlamıştır.
- Ağustos 2024'te sürdürülebilir geri dönüşüm çözümlerinde uzmanlaşmış Niocycle Technologies Corporation ile iş birliği sözleşmesi imzalamıştır. Yapılan iş birliği ile sürdürülebilirlik ve geri dönüşüm sağlanarak çevresel etkilerini önemli ölçüde azaltılması hedeflenmektedir.
- Eylül 2024'te %89 oranına sahip olan 1000 Yatırımlar Holding A.Ş. Şirket paylarının halka arzı kapsamında, sahip olduğu 4.750.000 TL nominal değerli olmak üzere beheri 1 TL nominal değerli 4.750.000 adet hamiline yazılı B grubu paylarını satarak halka arzımıza katılmaya karar vermiştir.
- Sermaye Piyasası Kurulu nezdinde gerçekleştirdiğimiz halka arz başvurusu onaylanmış olup; 25.09.2024 tarih ve 2024/49 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Bülteninde yayınlanmıştır.
- Şirketi'nin paylarının halka arzına ilişkin talep toplama işlemleri, 3-4 Ekim 2024 tarihleri arasında gerçekleşmiştir.
- 09 Ekim 2024 tarihinden itibaren halka arz edilen 17.000.000 TL nominal değerli Şirket payları Yıldız Pazar'da, "BINBN.E" koduyla işlem görmeye başlamıştır.

Şirket'in ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	Pay Grubu	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
1000 Yatırımlar Holding A.Ş.	A	20.000.000	75,22	85,55
	B	64.250.000		
DiğER	B	27.750.000	24,78	14,45
TOPLAM	A+B	112.000.000	100	100

Fiili Dolaşımdaki Paylar

Borsa Kodu	Fiili Dolaşımdaki Pay Tutarı (TL)	Fiili Dolaşımdaki Pay Oranı (%)
BINBN	16.998.259,74	15,17

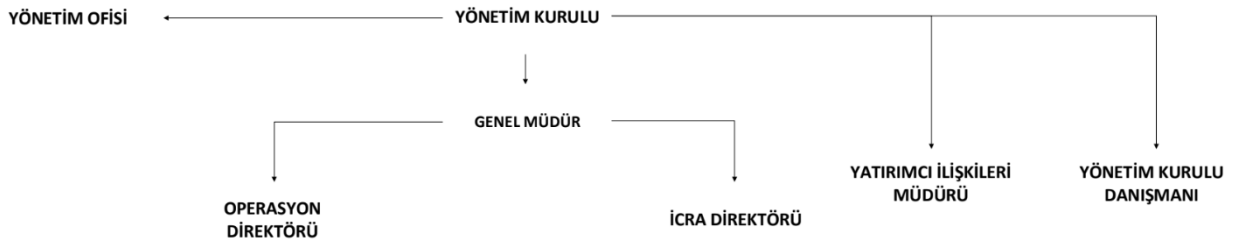
Mevcut sermaye içerisinde A Grubu ve B Grubu olmak üzere iki adet pay grubu bulunmakta olup, A grubu pay sahipleri her bir pay için 5 (beş) oy hakkına, B grubu pay sahipleri her bir pay için 1 (bir) oy hakkına sahiptir. Ayrıca A Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı bulunmaktadır. B grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. İmtiyazlı payların sahip olduğu imtiyazlar Şirketin Esas Sözleşmesi'nin ilgili yerlerinde belirtilmiştir.

Sermayeyi Temsil Eden Paylar

Grubu	Nama / Hamiline	İmtiyazların Türü (Kimin Sahip Olduğu)	Bir Payın Nominal değeri	Pay Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)
A	Nama	Var	1	20.000.000	17,86
B	Hamiline	Yok	1	92.000.000	82,14
TOPLAM				112.000.000	100

2- Şirketin Organizasyon Yapısı

31.12.2024 tarihi itibarıyla Şirketin Organizasyon yapısı aşağıda verilmiştir.



3- Şirketin Personel Sayısı ile İlgili Bilgileri

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un 103 personel sayısı bulunmaktadır (31 Aralık 2023: 454).

4- Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler

Raporlama dönemi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri;

Yönetim Kurulu	Görevi	Yönetim Kuruluna İlk Seçildiği Tarih
Üsame ERDOĞAN	Yönetim Kurulu Başkanı	05.02.2021
Hüseyin Ardan KÜÇÜK	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	05.02.2021
Mustafa Saim BİRPINAR	Yönetim Kurulu Üyesi	05.02.2021
Haris POJATA	Yönetim Kurulu Üyesi	05.02.2021
Kadir Can ABDİK	Yönetim Kurulu Üyesi	11.09.2019

5- Yönetim Kurulu Üyeleri

- **Üsame Erdoğan- Yönetim Kurulu Başkanı**

2013 yılında Kartal Anadolu İmam Hatip Lisesi'nden mezun olmuştur. 2018 yılında İstanbul Şehir Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olduktan sonra, 2020 yılında Bahçeşehir Üniversitesi Bankacılık ve Finans Tezli Yüksek Lisans Programı'na başlamış, 2023 yılında tezini tamamlayarak mezun olmuştur. 2019 yılında Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. 'ye ortak olarak katılmış olup 2021 yılından beri Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. 'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Farklı şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevleri de bulunan Üsame Erdoğan ayrıca çeşitli sivil toplum kuruluşlarında da çalışmalar yürütmektedir.

- **Hüseyin Ardan Küçük- Yönetim Kurulu Başkan Vekili**

Avusturya Liseliler Eğitim Vakfı (ALEV) Lisesi'nde okurken Horn Gymnasium Avusturya'da eğitimine devam etmiştir. İstanbul'a döndükten sonra 2019 yılında Bilgi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği'ni bitirmiştir. Hüseyin Ardan Küçük üniversite yıllarında Eaton ve Westinghouse Türkiye distribütörü BERG şirketinde stajyer proje mühendisi olarak kariyerine başlamıştır. 2019 yılında Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. 'ye ortak olarak katılmış olup 2021 yılından beri Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. 'de Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır. Hüseyin Ardan Küçük, çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir.

- **Mustafa Saim Birpınar- Yönetim Kurulu Üyesi**

2014 yılında Üsküdar Amerikan Lisesi'nden mezun olduktan sonra yine 2014 yılında üniversite giriş sınavında kazandığı başarılar sonucunda Koç Üniversitesi'nde öğrenim görmeye başlamıştır. 2018 yılında Koç Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. Birpınar, Bahçeşehir Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsünde Sermaye Piyasası ve Ticaret Hukuku alanında yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. T.C. Yeditepe Üniversitesi'nde özel hukuk alanında doktora eğitimine devam etmektedir. İngilizce ve Fransızca olmak üzere 2 adet yabancı dil konuşan ve İstanbul 2 Nolu Barosu'na üye olan Birpınar, kurucusu olduğu Birpınar & Küçük Hukuk Bürosu'nda aktif olarak avukatlık yapmaktadır. 2019 yılında Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. 'ye ortak olarak katılan Birpınar, 2021 yılından beri Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. 'de Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almaktadır. Mustafa Saim Birpınar ayrıca çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği görevleri de bulunmaktadır.

- **Haris Pojata- Yönetim Kurulu Üyesi**

2012 yılında Second Gymnasium Sarajevo'da Kimya Bölümü'nden mezun olmuştur. 2016 yılında Yeditepe Üniversitesi'nde Girişimcilik Bölümü'nü birincilikle bitirmiştir. Lisans öğrenimi sırasında bir yıl boyunca asistanlık görevi yürütmüştür. Bankacılık ve Finans alanında yüksek lisans yapmıştır. 2021 yılında finans doktorası için Yeditepe Üniversitesi'nde eğitime tekrar başlamıştır. 2016 yılında İstanbul International Real Estate Agency şirketini kurmuştur. 2020 yılında Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş.' ye ortak olarak katılan Pojata, 2021 yılından beri Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. 'de Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Diğer Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevleri de bulunan Haris Pojata ayrıca çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev almaktadır.

- **Kadir Can Abdik- Yönetim Kurulu Üyesi**

Şişli Terakki Lisesi'nden 2014 yılında mezun olan Kadir Can Abdik, Bellerbys Collage'da hazırlık okulunu tamamlamıştır. Lisans öğreniminin ilk senesini Coventry University London'da okuduktan sonra University of Roehampton'da İşletme Bölümünü bitirmiştir. 2021 yılında University of Law'da Hukuk alanında yüksek lisans yapmıştır. Eğitim süreci devam ederken 2019 yılında Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş.' nin tüm hisselerini devralarak Şirket'e kurucu ortak olarak katılan Abdik, 2019 yılından bu yana Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. 'de Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Şirket'te Genel Müdür olarak görev yapan Kadir Can Abdik'in ayrıca çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği görevleri de bulunmaktadır.

6- Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yönetimde Söz Sahibi Olan Personelin Son Durum da Dahil Olmak Üzere Son Beş Yılda, Yönetim ve Denetim Kurullarında Bulunduğu veya Ortağı Olduğu Bütün Şirketlerin Unvanları, Bu Şirketlerdeki Sermaye Payları ve Bu Yönetim ve Denetim Kurullarındaki Üyeliğinin veya Ortaklığının Halen Devam Edip Etmediğine Dair Bilgi:

Adı-Soyadı	Şirket Unvanı	Görevi	Pay	Güncel Durum
Mustafa Saim BİRPINAR	Pin Global Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Ortak	%5,24	Ortaklığı devam etmektedir.
	ASBA Gayrimenkul Danışmanlık Ticaret A.Ş.	Ortak/Yönetim Kurulu Başkanı	%100	Ortaklığı ve Yönetim Kurulu Başkanlığı devam etmektedir.
	BMA Emlak ve Ticaret A.Ş.	Ortak	%100	Ortaklığı devam etmektedir.
	Mustafa Saim Birpınar Şahıs Şirketi	Ortak	%100	Ortaklığı devam etmektedir.
Kadir Can ABDİK	Taksim Holding A.Ş.	Ortak/Yönetim Kurulu Üyesi	%27,5	Ortaklığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği devam etmektedir.
	Safa Yenilenebilir Enerji Üretim ve Depolama A.Ş.	Ortak/Yönetim Kurulu Üyesi	%100	Ortaklığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği devam etmektedir.

	Omni Filo Çözümleri A.Ş.	Ortak/Yönetim Kurulu Üyesi	%100	Ortaklığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği devam etmektedir.
Üsâme ERDOĞAN	Dost Ziraat Hayvancılık San. ve Tic. A.Ş.	Ortak	%10	Ortaklığı devam etmektedir.
	Üsâme Erdoğan Şahıs Şirketi	Ortak	%100	Ortaklığı devam etmektedir.
Hüseyin Ardan KÜÇÜK	BinBin Azerbaijan Məhdud Məsuliyyətli Cəmiyyəti	Ortak	%1	Ortaklığı devam etmektedir.

7- Yönetim Kurulu Toplantıları ile ilgili bilgiler

Şirket Yönetim Kurulu'nda raporlama dönemi içinde bir değişiklik olmamıştır. Şirket' in 09.10.2024 itibarıyla halka arz edilmiş olması nedeniyle halka arzdan itibaren yapılacak ilk olağan genel kurul toplantısında yönetim kuruluna bağımsız yönetim kurulu üyeleri sermaye piyasası mevzuatı uyarınca seçilecektir.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkilere haizdir. Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçilirler. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Olağan Genel Kurul' da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır.

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu Toplantıları" başlıklı 8. maddesi şu şekildedir:

"Yönetim Kurulu, Şirket işleri ve muameleleri lüzum gösterdikçe toplanır. Yönetim Kurulu toplantıları, Şirket merkezinde veya Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun kabul etmesi halinde Türkiye içinde veya dışında belirlenecek uygun mekânda da yapılabilir. Üyeler, Yönetim Kurulu toplantılarına fiziken katılabileceği gibi, bu toplantılara, TTK Madde 1527 uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket; Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkan tanıyacak Elektronik Toplantı Sistemi'ni kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda Şirket Ana Sözleşmesi'nin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır.

Üyelerden hiçbiri toplantı yapılması isteminde bulunmadığı takdirde, Yönetim Kurulu kararları, kurul üyelerinden birinin belirli bir konuda yaptığı, karar şeklinde yazılmış önerisine, en az üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak suretiyle de verilebilir. Aynı önerinin tüm Yönetim Kurulu üyelerine yapılmış olması bu yolla alınacak kararın geçerlilik şartıdır. Onayların aynı kağıtta bulunması şart değildir; ancak onay imzalarının bulunduğu kağıtların tümünün Yönetim Kurulu karar defterine yapıştırılması veya kabul edenlerin imzalarını içeren bir karara dönüştürülüp karar defterine geçirilmesi kararın geçerliliği için gereklidir. "

Yönetim Kurulu'nun toplantı şekli, gündemi, toplantıya davet, oy kullanımları, toplantı ve karar yeter sayıları gibi hususlar hakkında TTK ve sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümleri uygulanır.

Şirket yönetim kurulu toplantılarında, Yönetim Kurulu üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır. Kamuyla paylaşılması gereken konulara ilişkin önemli kararlar, toplantının hemen ardından kamuya açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu, 01.01.2024-31.12.2024 itibariyle 45 adet karar alınmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantıya düzenli bir biçimde katılım sağlamışlardır.

8- Üst Yönetim

Şirket Yönetim Kurulu, 24.10.2024 tarihli toplantısında, "Genel Müdür" kadrosuna aynı Yönetim Kurulu Üyesi olan Kadir Can Abdik'in atanmasına karar vermiştir.

9- Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler

Bu kapsamda yapılan bir faaliyet yoktur.

10- Komiteler

Şirket paylarının 2024 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir.

Şirket'in Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7. maddesine göre Şirket tarafından Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi halka arzı takiben alınacak Yönetim Kurulu Kararı ile kurulacaktır ve söz konusu komitelere sermaye piyasası mevzuatına uygun şekilde yeterli sayıda bağımsız yönetim kurulu üyeleri atanacaktır. Komitelere yapılacak olan atamalar Şirket'in halka arzını takiben Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'ne uyum çerçevesinde göreve başlayacak olan bağımsız yönetim kurulu üyelerinin göreve başladığı tarih itibarıyla veya en geç Şirket'in halka arzından sonra Şirket tarafından yapılacak ilk olağan genel kurul toplantısının gerçekleştirildiği tarih itibarıyla yapılacak ve komiteler işbu atamaların yapıldığı tarih itibarıyla faaliyetlerine başlayacaklardır. SPK'nin kamunun aydınlatılmasına ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde gerekli özel durum açıklamaları yapılacaktır.

II. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

1- Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar payı gibi mali menfaatler ile verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkanlar,

01.01.2024-31.12.2024 döneminde üst düzey yöneticilere sağlanan mali hakların ve diğer ödemelerin toplam tutarı 13.765.592 TL'dir. (31.12.2023: 29.976.638 TL)

2- Ortaklığın personel, işçi hareketleri, toplu sözleşme uygulamaları, personel ve işçiye sağlanan hak ve menfaatler hakkında bilgiler

Şirket çalışanları Sosyal güvenlik bakımından 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, İş hukuku bakımından 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi çalışmaktadırlar. Özlük hakları, Şirkette çalışan arasında imzalanan hizmet sözleşmelerine göre belirlenir. Şirkette Toplu Sözleşme uygulaması yoktur. Çalışanlar mavi yaka ve beyaz yaka olarak değerlendirilmektedir.

Şirket Şubat 2024'ten itibaren GPTW (Great Place to Work-En İyi İşveren) sertifikasına sahip olup; Great Place To Work® Sertifikası, olağanüstü çalışan deneyimine sahip organizasyonları global olarak tescillemektedir. Sertifikasyon programı, çalışanların organizasyon içerisindeki deneyimine ve güven kültürüne ışık tutma imkânı sağlayan iki adımlı güçlü bir analiz sürecinden oluşmaktadır. Süreç bağımsız analiz yapısı ile çalışanların geri bildirimine dayalı olarak global standartlara sahip olduğunu göstererek; iş arayanların hangi şirketlerin gerçekten harika bir şirket kültürü sunduğunu ayırt etmelerine yardımcı olmaktadır. Bu sertifikasyon, harika çalışan deneyime sahip organizasyonların global olarak tanınması ve araştırma destekli bir doğrulamasını sağlayarak işverenlere işe alım süreçlerinde avantaj sağlamaktadır.

3- Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ne 01/01/2024 -31/12/2024 döneminde de uyulmuş ve bu ilkeler uygulanmıştır. Şirketin yayımlanmış olduğu "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı" Ek-1' de yer almaktadır.

4- Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Şirket' in dönem içinde; Şirket Esas Sözleşme' sinde değişiklikler yapılmış ve 11.07.2024 tarih ve 11120 sayılı TTSG'nde yayınlanmıştır.

Şirket paylarının halka arzı sonrasında, 1.000.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde kalmak üzere, çıkarılmış sermayenin 100.000.000 TL'den 112.000.000 TL'ye artırılmasına ilişkin olarak VII-128.1 sayılı Pay Tebliği'nin 25/1.ç bendi kapsamında gerçekleştirilen Esas Sözleşme tadili ise 30.12.2024 tarih ve 11239 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir.

III. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

1- Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Şirket, mikromobilité alanında faaliyet gösteren, yeşil ve dijital dönüşümü destekleyerek ileri teknolojiye dayalı yüksek katma değer üreten yenilikçi ve ölçeklenebilir bir iş modeline sahip bir yeni nesil girişim şirkettir. Şirket, BinBin markası ile çevreci ulaşım anlayışını Türkiye'de ve Avrupa'da uygulamak konusunda öncü olmayı hedeflemektedir ve buna bağlı olarak faaliyetlerini organize etmektedir.

Şirket, 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Kanunu çerçevesinde Ar-Ge faaliyetlerinde bulunmak üzere Yıldız Teknoloji Geliştirme Bölgesi Teknopark A.Ş.' ye proje başvurusunu sunmuş ve başvurusu 04/04/2024 tarihinde uygun görülmüştür. Projenin kabulü sonrası İhraççı ve Yıldız Teknoloji Geliştirme Bölgesi Teknopark A.Ş. (YTÜ Teknopark) arasında hizmet sözleşmesi ile kira sözleşmesi akdedilmiş olup, projenin 04.10.2025 tarihine kadar sürmesi planlanmaktadır.

Şirket'in uzun vadeli Ar-Ge hedefleri ise aşağıda sıralanmıştır:

- Grup şirketlerden olan Algoritma Donanım ve Yazılım A.Ş. bünyesindeki Ar-Ge Merkezi ve YTÜ Teknopark'taki Ar-Ge faaliyetleri ile Şirket' e ait skuterlerin yönetimi için geliştirilen yazılım modüllerini ürünleştirmek.
- İç yönetim süreçlerinde kullanılan yazılımların ürünleştirildikten sonra, yazılım alanında farklı sektörlere yönelik olarak da Ar-Ge faaliyetleri yürütmeye başlamak,
- Ürünleşen yazılım modüllerinin yurt dışı pazarlarda bulundurulmasına yönelik satış ekipleriyle çalışmalar yürütmek.

Şirket ayrıca sahibi olduğu BinBin mobil uygulamayı geliştirmek üzere çalışmalarına ve yatırımlarına devam etmekte olup, ulaşım Super App'i olmak için de çalışmalar yapmaktadır. Super App; 1000 Yatırımlar Holding A.Ş. portföyünde yer alan BinBin, QCharge, Taksim, Go Sharing gibi markaları tek bir uygulamada bir araya getirerek kullanıcıların çeşitli ihtiyaçlarının tek bir uygulama üzerinden karşılanması gibi bir amaca hizmet eden uygulama fikridir.

Şirket "Binbin" markası ile; gücünü, yeniliğe bağlılık ve sürekli gelişim prensiplerinden almaktadır.

IV. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

1- Şirket Faaliyetleri ve Faaliyet Gösterdiği Sektörle ilgili Bilgiler

Nüfusun, özellikle de kentli nüfusun artmasıyla ve şehirlerin gelişmesiyle birlikte; taşımacılık sektörü de hızla gelişmeye başlamıştır. Dünyada araba yolculuklarının %40 kadarının 5 km altı mesafeler için yapıldığı; araba ile yapılan yolculuklarda harcanan yakıtın ise yalnızca %2'sinin yolcuları taşımak için kullanıldığı tespit edilmiştir. Taşımacılık sektörün ve teknolojinin gelişmesi, mikromobilitate taşımacılığının yaygınlaşmasını da beraberinde getirmiştir.

Şirketin faaliyette bulunduğu Mikromobilitate ve elektrikli skuter kiralama sektörü, hafif ve genellikle elektrikle çalışan araçlar kullanarak kullanışlı, kısa mesafeli mobilitate çözümleri sağlamaya odaklanan ve şehir içi ulaşımında hızla büyüyen bir trendi ifade etmektedir. Bu çözümler, yürümek için çok uzun ancak otomobil veya otobüs gibi geleneksel ulaşım türleri için çok kısa mesafeleri kapsayacak şekilde tasarlanmıştır.

Şirket, esas sözleşmesine uygun olarak Türkiye'de ve yurt dışında elektrikli skuter kiralama hizmeti vermektedir. Türkiye'de kendisi aracılığı ile yurt dışında ise Bağlı Ortaklıkları vesilesi ile faaliyetlerini yerine getirmektedir. Bu doğrultuda, Şirket'in faaliyet konusu başta ulaşım olmak üzere, her türlü akıllı şehir teknolojileri, mikromobilitate uygulamaları ve çözümleri geliştirmek, uygulamak, işletmek, her türlü elektrikli veya elektriksiz, bisiklet, motosiklet, skuter, mikromobilitate araçları vb. her türlü araçların alınması, satılması, kiralanması ile her türlü işletilmesidir.

Şirket, T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı nezdinde yapılan elektrikli skuter mevzuat düzenleme çalışmalarına katılım sağlamıştır. Elektrikli Skuter Yönetmeliği'nin 14.04.2021 tarih ve 31454 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmesinin ardından Şirket, T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı nezdinde yaptığı başvuru sonucunda BKN.E-S.1113304.1 belge numaralı ve 29.04.2021 veriliş tarihli yetki belgesini almıştır. Elektrikli Skuter Yönetmeliği'nin yayımı ile Türkiye'de büyükşehir olan illerde Ulaşım Koordinasyon Merkezi'ne ("UKOME") ve büyükşehir olmayan illerde il trafik komisyonuna yapılan başvurular neticesinde ilgili il genelinde belirlenen ilçelerde elektrikli skuter kullanım izinleri alınmaktadır. Şirket, işbu izahname tarihi itibarıyla İstanbul, Konya, Antalya, Eskişehir, Kocaeli, Gaziantep, Adana, Bursa, Samsun ve Sakarya illerinde elektrikli skuter kiralama hizmeti faaliyetinde bulunmaktadır. Şirket, halihazırda hizmet verdiği illerin dışında farklı illerde de elektrikli skuter kiralama işi yapmak üzere altyapı çalışmalarını devam ettirmektedir. Ayrıca İstanbul'da yeni ilçelerde faaliyet göstermek ve mevcut bazı ilçelerde sayı artışı için İstanbul UKOME'ye ek kota başvurusu yapılmıştır ve yeni kota başvurusu kabul edilmiştir. Şirket Türkiye içerisinde faaliyet alanlarını genişletmek üzere çalışmalar yapmakta olup, pazarı ve uygun yerlerde Pazar araştırmalarına devam etmektedir.

Şirket, kullanıcılara daha iyi bir deneyim sunmak amacıyla faaliyetlerine başladığı yıl olan 2019 yılından itibaren BinBin uygulamasını App Store ve Google Play’de ve 2023 yılı son çeyreği içinde Huawei AppGallery’de kullanıma sunmuştur.

Şirket, yeşil enerji ve dijital dönüşümü destekleyerek ileri teknolojiye dayalı yüksek katma değer üreten yenilikçi ve ölçeklenebilir bir iş modeline sahip olup satışlarının büyük bir kısmını skuter kiralama gelirlerinden elde etmektedir. Şirket, skuter kiralama geliri dışındaki gelirlerini filo skuter kiralamaları ve diğer gelirlerden elde etmektedir. Diğer gelirler, internet sitesi bakım, destek ve renovasyon hizmet bedelleri, siber güvenlik danışmanlık ve eğitim sözleşmesi ve internet sitesi yazılım ve bakım hizmet sözleşmelerinden doğan gelir tahakkukları vb. gelirlerden oluşmaktadır.

Sonuç olarak Şirket, esas sözleşmesine uygun olarak mikromobilité/elektrikli skuter sektöründe Türkiye’de ve Bağlı Ortakları vesilesi ile ilgili yurt dışı ülkelerde faaliyet göstermektedir. Yeşil ve dijital dönüşüme verdiği katkı ile karbon emisyonunun azaltılmasında da ciddi rol oynayan Şirket, yeşil ekonomiye uygun olarak faaliyetlerini sürdürmekte olup yeşil ve dijital dönüşüm kapsamında da faaliyetlerini sürekli gözden geçirmektedir.

Şirketin Bağlı Ortaklıkları aşağıdaki gibidir:

Şirket Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş/ Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin Sermayesindeki Payı	Para Birimi	Şirketin Sermayedeki Payı (%)
BinBin Bulgaria EOOD	Mikromobilité	1.000	1.000	BGN	100
BinBin BH d.o.o.	Mikromobilité	1.000	1.000	BAM	100
BinBin Hrvatska d.o.o.	Mikromobilité	20.000	20.000	HRK	100
Cyprus BinBin Micromobility Limited	Mikromobilité	1.000.000	950.000	TRY	95
Bin Bin Skuter Doael Skopje	Mikromobilité	5.000	5.000	EUR	100
BinBin Azerbaijan Mahdud Masuliyatli Camiyyati	Mikromobilité	300	297	AZN	99
BinBin Albania Mobility SHPK	Mikromobilité	100.000	100.000	ALL	100
Ekolog Bilgi ve Karthl Sistem Hizmetleri ve Ticaret Anonim Şirketi	Psikoteknik ve buna ilişkin özel eğitim ve yazılım hizmetleri	25.000.000	12.500.000	TRY	50

Şirket ayrıca 2022-2023 yıllarında yurt dışında 7 adet bağlı ortaklık kurmuştur. Kurulan bağlı ortaklıklar sırası ile Bulgaristan’da BinBin Bulgaria EOOD unvanı ile Bosna Hersek’te BinBin BH d.o.o. unvanı ile Hırvatistan’da BinBin Hrvatska d.o.o unvanı ile K.K.T.C.’de Cyprus BinBin Micromobility Ltd. unvanı ile Azerbaycan’da BinBin Azerbaijan Məhdud Məsuliyətli Cəmiyyəti unvanı ile Kuzey Makedonya’da BIN BIN SKUTER DOOEL Skopje unvanı ve Arnavutluk’ta BINBIN ALBANIA MOBILITY SHPK unvanı ile bulunmaktadır. Bulgaristan, Bosna Hersek, Hırvatistan, Kuzey Makedonya ve Arnavutluk’da bulunan bağlı ortaklıklar aktif olarak

e-skuter kiralama hizmeti vermektedir. Azerbaycan'da ve K.K.T.C.' de bulunan bağı ortaklıkta ise ülke içerisindeki faaliyetler operasyonel karar neticesinde askıya alınmıştır. Şirket tarafından Avrupa'da faaliyet göstermek için özellikle Balkan ülkelerinin seçilme sebepleri, ilgili ülkelerde bu alanda faaliyet gösteren herhangi bir rakibin olmayışı ve pazara ilk giren Şirket olmasının avantajlarını yakalamaktır. Şirket, Balkan ülkelerinde pazara ilk giren firma olarak elektrikli skuter kiralama sektöründe pazar payını ciddi şekilde artırmıştır.

2- İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

İç Kontrol Sistemi ile faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği, finansal raporlama sisteminin güvenilirliği ve yasal düzenlemelere uygunluğu konusunda güvence sağlanması hedeflenmektedir. İç Denetim ve Kontrol Bölümü, icrai faaliyetlerden bağımsız olarak doğrudan Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır.

İç Denetim ve Kontrol Bölümü, iç denetim faaliyetlerinin yürütülmesinden ve iç kontrol sisteminin düzenli olarak değerlendirilmesinden sorumludur. Denetim yaklaşımı; finansal denetim, süreç denetimi, tematik denetim, inceleme ve soruşturmayı kapsamaktadır. Denetim çalışmalarında, Uluslararası Denetim Standartları ve genel kabul görmüş denetim ilke, esas ve standartları dikkate alınmaktadır. Denetim Planı kapsamında yapılan çalışmalarda, belirlenen süreçlerin veya faaliyetlerin önemli bir hatayı içerip içermediği, kontrol noktalarının etkinliği ve verimliliği, riskli görülen hesapların önemli derecede bir hatayı içerip içermediği hususlarında makul bir güvence verilmesi amaçlanmaktadır.

İç Denetim ve Kontrol Bölümü, gerçekleştirdiği denetimlerde finansal riskler, süreç riskleri ve fırsatlarının yanı sıra etik kurallara uyum, iş sağlığı ve güvenliği vb. sosyal ve çevresel konuları da değerlendirmektedir. Denetimler sonucunda tespit edilen riskleri içeren denetim raporları Üst Yönetim'e ve Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Raporlanan tespit ve tavsiyeler üzerine yönetimin aldığı tedbirlerin yeterliliği ve etkinliği, düzenli bulgu takibi ile değerlendirilmektedir.

3- İlişkili Taraf Açıklamaları

İlişkili taraflarla gerçekleştirilen işlemler, 01.01.2024-31.12.2024 dönemine ait Konsolide Finansal Tablo raporumuzun 3 numaralı dipnotunda bildirilmiştir.

4- İktisap Edilen Paylar

Şirket tarafından açıklanan herhangi bir geri alım programı yoktur ve bu sebeple şirket tarafından iktisap edilen pay bulunmamaktadır.

5- Özel Denetim ve Kamu Denetimi

Şirket'in 2024 yılı Bağımsız Dış Denetim faaliyetleri Eren Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından gerçekleştirilmektedir.

Şirket' in 2024 yılı Tam Tasdik Denetim faaliyetleri Universal Partners Ticaret A.Ş. tarafından gerçekleştirilmektedir.

2024 yılında gerçekleşen kamu denetimi yoktur.

6- Hukuki Açıklamalar

Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte önemli dava bulunmamaktadır. 31.12.2024 tarihli mali tablolarda ilgili mevzuatlara uygun olarak dava karşılığı ayrılmıştır.

7- Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi:

Şirket'in faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

8- Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Bulunmamaktadır.

9-Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

Şirket payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında Şirket' te henüz genel kurul yapılmamıştır. Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılmış olup genel kurul kararları uygulanmıştır.

10- Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler:

Şirket payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında Şirket' te henüz genel kurul veya olağanüstü genel kurul yapılmamıştır.

11- Ortaklığın yıl içinde yaptığı bağışlar hakkında bilgiler

01.01.2024-31.12.2024 dönemi içerisinde yapılan toplam yardım ve bağış tutarı 134.346 TL'dir.

12- Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi:

Bulunmamaktadır.

13- Şirketler Topluluğu

a) İşlemler

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Şirket Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında Şirket'in hâkim ortağı ve hâkim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Şirket'in ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar ilgili finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan raporda "Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş.' nin hâkim ortakları ve hâkim ortaklarının bağlı ortaklıkları ile 2024 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve Şirket'i zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır." denilmektedir.

b) İşlemlere İlişkin Açıklama

V. FİNANSAL DURUM

1- Mali Tablolar

Mali Tablolar SPK Seri II, No: 14.1' e göre düzenlenmiştir. 01.01.2024-31.12.2024 dönemine ait SPK raporumuzda ayrıntılar yer almaktadır.

Özet Bilanço (TL)	31.12.2024	31.12.2023
Dönen Varlıklar	1.413.428.674	1.449.445.221
Duran Varlıklar	638.089.774	791.465.966
Toplam Varlıklar	2.051.518.448	2.240.911.187
Kısa Vadeli Yükümlülükler	127.140.751	1.368.628.790
Uzun Vadeli Yükümlülükler	177.175.074	112.756.754
Özkaynaklar	1.747.202.623	759.525.643
Toplam Kaynaklar	2.051.518.448	2.240.911.187

Özet Gelir Tablosu (TL)	31.12.2024	31.12.2023
Hasılat	784.354.514	780.458.823
Esas Faaliyet (Zararı)/Karı	(64.502.590)	119.191.640
Vergi Öncesi Dönem (Zararı)/Karı	(47.880.901)	32.627.985
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Net (Zararı)/Karı	(125.048.816)	34.356.625

2- Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar

31.12.2024 tarihli mali tablomuza göre önemli finansal oranlarımız aşağıda verilmiştir.

Önemli Oranlar	31.12.2024	31.12.2023
Faaliyet Kar Marjı (%)	(%8)	%15
Net Kar Marjı (%)	(%16)	%4
Pay Başına Kazanç	(1,25)	0,36

3-Mali Güç

Şirketin TTK 376. Madde içeriğinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde sermayesinin karşılıksız kalmadığı görülmüştür.

4-Kar Dağıtım Politikası

Şirket paylarının 2024 yılında ilk defa halka arz edilmesi ve borsada işlem görmeye başlaması nedeniyle, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup Yönetim Kurulu'nun Kar Dağıtım Politikası' na ilişkin kararı ilk genel kurulun onayına sunulacaktır.

VI. DİĞER HUSUSLAR

1- 31.12.2024 tarihi sona ermesinden sonra Şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylar:

Bulunmamaktadır.

2- Paydaşlara Bilgi:

Şirket paylarının halka arzına ilişkin talep toplama işlemleri, 3-4 Ekim 2024 tarihleri arasında gerçekleşmiştir. 1 TL nominal değerli paylar 91,85 TL sabit fiyat üzerinden satışa sunulmuştur. Halka arz edilen 17.000.000 TL nominal değerli payların tamamının satışı gerçekleşmiştir. Toplam halka arz büyüklüğü 1.561.450.000TL olarak gerçekleşmiştir. Halka arz edilen 17.000.000 TL nominal değerli Şirket payları 09.10.2024 tarihinden itibaren Yıldız Pazar'da 91,85 TL/pay fiyat işleme alınmıştır. "BINBN.E" kodu ile işlem görmektedir.

Dönem içinde pay sahiplerinden gelen, yazılı ve sözlü bilgi talepleri, ticari sır niteliğinde olmayan veya kamuya açıklanmamış bilgiler hariç olmak üzere cevaplandırılmaktadır. Pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan bütün bilgiler, faaliyet raporlarında, mali tablolarında ve bağımsız denetçi raporlarında, özel durum açıklamalarında ve bireysel bilgi taleplerinin yanıtlanması suretiyle pay sahiplerinin bilgi ve kullanımına sunulmaktadır. Pay sahiplerinin haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak Şirket internet sitesinde pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır.

3- Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Payları ilk kez halka arz edilmesi için SPK'ya başvuran ortaklıkların, payları borsada işlem görmeye başlaması tarihinden itibaren altı ay içerisinde yatırımcı ilişkileri bölümü oluşturma ve bölümün doğrudan bağlı olarak çalışacağı yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisi belirleme yükümlülüğü Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda bulunmaktadır. Konu ile ilgili gelişmeler Kamuyu Aydınlatma Platformunda paylaşılacaktır.

Yatırımcı İlişkileri ile aşağıdaki e-posta adresinden iletişimde bulunabilirsiniz.

E-Posta Adresi: yatirimciiliskileri@binbin.tech

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

II.17.1. Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları" Başlıklı 8'inci Maddesi Çerçevesinde Gerekli Açıklamalar

Bin Ulaşım ve Akıllı Şehir Teknolojileri A.Ş. ("Şirket"), Halka açık şirketlerinden biri olarak paydaşlarına karşı taşıdığı sorumlulukların bilincindedir. Bu çerçevede; Şirket, faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan "eşitlik", "şeffaflık", "hesap verebilirlik" ve "sorumluluk" kavramlarını benimsemiştir. Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumun önemine inanmaktadır.

II.17.1. Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları" Başlıklı 8'inci Maddesi Çerçevesinde Gerekli Açıklamalar

a) Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı karar gereğince Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yayımlanan kurumsal yönetim uyum raporları Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 11.03.2025 tarihli ve 2 sayılı kararıyla kabul edilmiş ve KAP'ta yayımlanmıştır.

b) Şirketimize, aşağıda yer verilen ve Uyumun Kısmi veya Hayır olarak işaretlendiği İlgelere tam olarak uyulmamış olması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana geldiğine ilişkin herhangi bir bilgi ulaşmamıştır. Uygulanması zorunlu olmayan İlkeler' e uyum sağlanması hususu ilke bazında değerlendiriliyor olup pay sahiplerimiz ve diğer menfaat sahiplerimizin ihtiyaçları çerçevesinde gerekli görülmesi halinde ilave bazı İlkeler' e uyum sağlanması söz konusu olabilecektir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evete	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.				X	Özel denetim talebi olmamıştır.	
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.				X	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Halka arz sonrasında henüz genel kurul toplantısı yapılmamıştır.	
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.				X	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul toplantısı yapılmamıştır.	
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.				X	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup ilgili ilkeye uyumun ilk genel kurul ile birlikte tamamlanması hedeflenmektedir.	
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.				X	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup ilgili ilkeye uyumun ilk genel kurul ile birlikte tamamlanması hedeflenmektedir.	
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.				X	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan	

						genel kurul gerçekleştirilmemiş olup ilgili ilkeye uyumun ilk genel kurul ile birlikte tamamlanması hedeflenmektedir.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			A grubu payların Yönetim Kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmamaktadır. Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Genel Kurul" başlıklı 10. maddesi uyarınca, Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları'nda hazır bulunan pay sahiplerinin veya yetkililerin her bir A Grubu pay için 5 (beş) oyu, her bir B Grubu pay için 1 (bir) oyu vardır. B Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketimiz sermayesinde karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Şirket esas sözleşmesinde belirtildiği gibi; TTK ve SPK hükümleri uygulanır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.					X	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup Yönetim Kurulu' nun Kar Dağıtım Politikası' na ilişkin kararı ilk Genel Kurul' un onayına sunulacaktır.
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.					X	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup Yönetim Kurulu' nun Kar Dağıtım Politikası' na ilişkin kararı ilk Genel Kurul' un onayına sunulacaktır.

1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup Yönetim Kurulu' nun Kar Dağıtım Politikası' na ilişkin kararı ilk Genel Kurul' un onayına sunulacaktır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.					X	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş olup Yönetim Kurulu' nun Kar Dağıtım Politikası' na ilişkin kararı ilk Genel Kurul' un onayına sunulacaktır.
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1- Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.		X				Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş. Genel Kurulun onayına sunulacak Kar Politikası vb. belgeler henüz internet sitesine eklenmemiş olup; bu belgeler dışında kalanlar internet sitesine eklenmiştir.
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				Kurumsal internet sitemiz güncellenmektedir.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkedeki yer alan tüm unsurları içermektedir.		X				Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye

						başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş. Komiteler vb. konularda uyum sağlanmadığı için faaliyet raporunda yer almamaktadır.
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.			X			Kurumsal internet sitemiz güncellenmektedir.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.			X			Şirket tarafından çalışma başlatılmış olup, oluşturulma aşamasındadır.
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Şirket iç uygulamaları ile çalışanların yönetime katılımı desteklenmektedir.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.		X				
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.		X				Konu ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.					X	Sendika bulunmamaktadır.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.		X				Konu ile ilgili çalışmalar devam etmekte olup; en kısa zamanda uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.					X	
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.					X	
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları' nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.			X			Etik Davranış kuralları ile ilgili çalışma süreci başlatılmış olup; çalışmalar devam etmektedir.
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.		X				TTK'ya ve Esas Sözleşmeye atıf yapılmış olup ayrıntılı düzenlemeye yer verilmemiştir.
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					

4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.					X	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında ilk ay içinde gerekli uyumun sağlanması için çalışmalar yapılmaktadır.
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir. İlkeye uyum seçilecek Yönetim Kurulu üyeleri tarafından değerlendirilecektir.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.					X	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir. İlkeye uyumun ilk genel kurul ile birlikte tamamlanması hedeflenmektedir.
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.			X			Bu kapsamda belirlenmiş bir süre olmayıp, karar vermelerini kolaylaştırıcı bilgi ve belgeler tüm üyelerle paylaşılmaktadır.
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	İlgili madde kapsamında bir durum yaşanmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			X			Yönetim Kurulu toplantılarının TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak gerçekleştirilmesi nedeniyle; Yönetim Kurulu çalışma esasları kısmen esas sözleşme ile değerlendirilmiştir.

4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				İcraçı yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında görev almaları Şirket' in iznine bağlıdır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almaları TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak sınırlandırılmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin Şirket dışında aldıkları görevler Genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulacaktır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.					X	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla komite kurulması ile ilgili çalışmalar yapılacaktır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.					X	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla komite kurulması ile ilgili çalışmalar yapılacaktır.
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla komite kurulması ile ilgili çalışmalar yapılacaktır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.					X	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla komite kurulması ile ilgili çalışmalar yapılacaktır.
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya	X					

bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.						
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Toplu olarak finansal raporlarda verilmiş olup; Yöneticilerin ücretlerinin kişi bazında verilmemektedir.

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	0
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Rapor hazırlanmasını gerektirecek eşlikleri aşan işlem gerçekleştirilmiştir.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Pay sahiplerinin genel kurula katılımı hususu esas sözleşmede 10. Maddesinden düzenlenmiş olup genel kurulların söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılabilmesi hususunda bir hüküm yer almamaktadır.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.

1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet (Yes)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Faaliyet Raporumuzun 1. Nolu maddesinden imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları belirtilmiştir.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	75,22
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir. Yönetim Kurulu' nun hazırlayacağı Kar Dağıtım Politikası ilk genel kurulun onayına sunulacaktır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	İnternet sitemiz güncelleniyor, çalışmalar devam ediyor.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe-İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Rapor dönemi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyelerimizin yürüttükleri görevler I-Genel Bilgiler/ Madde 6 belirtilmiştir. Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanarak Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi atanacaktır. Bu nedenle bağımsızlık beyanı faaliyet raporumuzda yer almamaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bulunmamaktadır.
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	I-Genel Bilgiler/ Madde 7
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	IV-Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler / Madde 7
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	IV -Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler / Madde 6
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	IV -Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler / Madde 12
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	IV -Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler / Madde 1
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	II-Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar / Madde 2
3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	0
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İhbar mekanizması ve Etik Komite ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.

Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	İhbar mekanizması ve Etik Komite ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Bulunmamaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Bulunmamaktadır. Kurumsal internet sitemiz güncellenmektedir.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edinme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Bulunmamaktadır. Kurumsal internet sitemiz güncellenmektedir.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır. Kurumsal internet sitemiz güncellenmektedir. Etik Kurallar ile ilgili çalışma süreci başlatılmıştır.
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Bulunmamaktadır. Kurumsal internet sitemiz güncellenmektedir.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik dışı davranışlardan özenle kaçınılırken, çalışanları kendilerine veya yakınların çıkar sağlama anlamına gelebilecek her türlü eylem ve davranıştan kaçınır. Şirket yararı ile kişisel menfaatlerin çatışması ve çalışanların konumlarından dolayı uygun olmayan kişisel menfaatler elde etmesine, yakınlarına veya 3. şahıslara çıkar sağlamasına hiçbir koşulda müsaade edilmez. Etik Kurallar ile ilgili çalışma süreci başlatılmıştır.
4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Gerçekleştirilmemiştir.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği (evet/ hayır)	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Başkanı Üsame ERDOĞAN Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hüseyin Ardan KÜÇÜK
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Bulunmamaktadır.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	IV -Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler / Madde 2

Yönetim kurulu başkanının adı	Yönetim Kurulu Başkanı Üsame ERDOĞAN
İcra başkanı / genel müdürün adı	Genel Müdür Kadir Can ABDİK
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değillerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin yönetici sorumluluk sigortası vardır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Kadın üye sayımız 0 olup; oran % 0' dır.

Yönetim Kurulunun Yapısı							
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Üsame ERDOĞAN	İcrada Görevli Değil (Nonexecutive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	05.02.2021	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Hüseyin Ardan KÜÇÜK	İcrada Görevli Değil (Nonexecutive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	05.02.2021	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Mustafa Saim BİRPINAR	İcrada Görevli Değil (Nonexecutive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	05.02.2021	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Haris POJATA	İcrada Görevli Değil (Nonexecutive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	05.02.2021	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Kadir Can ABDİK	İcrada görevli (Executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	11.09.2019	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	45
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%100
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Esas sözleşme dışında yönetim kurulu toplantılarına ilişkin iç düzenleme bulunmamaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bulunmamaktadır

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Bulunmamaktadır.

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiştir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul' da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması

	gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Şirket'in payları ilk kez 2024 yılında Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. Borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumun sağlanması gerekmektedir. Halka arz sonrasında henüz olağan genel kurul gerçekleştirilmemiş.
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	II-Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar / Madde 1